

Mayo 2023



Guía de Proceso

De Participación Comunitaria

AUTORES

Precious Rideout, Director of Community Engagement, IMT

Giulianna Di Lauro, Senior Manager of Community Engagement, IMT

Esmeralda Hic, Collaborative Partnerships Program Coordinator, People's Climate Innovation Center

SOBRE IMT

El Instituto para la Transformación del Mercado (IMT) es una organización nacional sin fines de lucro enfocada en aumentar la eficiencia energética en los edificios para ahorrar dinero, impulsar el crecimiento económico y la creación de empleo, reducir la contaminación nociva y abordar el cambio climático. IMT genera una mayor inversión en edificios energéticamente eficientes a través de la orientación práctica de expertos, la investigación técnica y de mercado, el desarrollo y la implementación de políticas y programas, y la promoción de las mejores prácticas y el intercambio de conocimientos. Para más información, visite imt.org.



CONTENIDO

Introducción	4
Más Que Una Estructura, es un Proceso	5
¿Por Qué Comunidades en Primera Línea?	5
Aplicando la Estructura	6
¿Cómo es la Implementación de la Estructura?	7
Transformar	10
Balance	13
Cerrar Brechas	15
Estudio de Caso: Ciudad de Orlando y Poder Latinx	18
Resumen del Proceso de CE de IMT	19
Estableciendo Metas	20
Proceso de Compromiso	21
Proceso de Evaluación de Participación Comunitaria	23
Preguntas Para la Reflexión Sobre el Proyecto y el Compromiso	24
Cómo Estar en Espacios Comunitarios e Interactuar con Miembros de la Comunidad	25
"Ir Lento Para Ir Rápido"	25
Acuerdos Comunitarios	26
Reconocimientos de Tierras	28
Apéndice	29

INTRODUCCIÓN

La guía de proceso de participación comunitaria (PC) se creó para guiar al personal del Instituto para la Transformación del Mercado (IMT por sus siglas en inglés) en la implementación de [La Estructura de Participación Comunitaria](#).



Si bien la estructura de PC describe el enfoque fundamental para la participación de IMT en comunidades, la guía de procesos delinea un conjunto de objetivos, tácticas, pautas y modelos para guiar al personal sobre cómo implementar la estructura a través de las cuatro áreas programáticas principales de IMT: política pública, bienes raíces comerciales, regulación de servicios públicos y redes, y participación de la comunidad.

Esta guía de proceso también:

- Ayuda a los lectores a comprender que el enfoque de IMT para involucrar a comunidades es más que un conjunto de estrategias a implementar, es un proceso de compromiso con las comunidades en la primera línea del cambio climático.
- Guía a los lectores para que tomen medidas intencionales a lo largo del tiempo para alcanzar metas y resultados desarrollados conjuntamente hacia una transformación equitativa.
- Preparar a los lectores para involucrarse con organizaciones comunitarias y comunidades en primera línea a través de establecer relaciones, acuerdos comunitarios y modelos de co-desarrollo para promover soluciones dirigidas por la comunidad.


Más que una estructura, es un proceso.

Para lograr los objetivos de transformar, equilibrar y cerrar las brechas entre los tomadores de decisiones de la comunidad, el gobierno, bienes raíces y los servicios públicos, debemos expandir el enfoque de nuestro trabajo más allá de los edificios para incluir prioridades centradas en la comunidad para la infraestructura en sus comunidades. En lugar de un mero conjunto de estrategias para implementar, este es un proceso de compromiso que requiere tiempo, intención, transparencia y coherencia con las comunidades que experimentan los “primeros y peores” efectos del cambio climático. Los esfuerzos descritos en este documento ayudarán a guiar a IMT en sus esfuerzos de participación para promover soluciones impulsadas por la comunidad.

¿POR QUÉ COMUNIDADES EN PRIMERA LÍNEA?

La estructura de participación comunitaria (Estructura PC) tiene como objetivo responder a los llamados a la acción de las comunidades en la primera línea de la crisis climática. Los líderes de primera línea buscan implementar una **Transición Justa** en sus comunidades, por lo tanto, la estructura PC de IMT también está arraigada en los principios de una Transición Justa y sigue el ejemplo de este movimiento.

Las comunidades de color, las personas con ingresos más bajos y los pueblos indígenas están en la primera línea del cambio climático y ambiental. Las comunidades en primera línea son aquellas que experimentan “primero y peor” las consecuencias del cambio climático. Estas son comunidades de color, comunidades nativas, inmigrantes, personas indocumentadas y personas de bajos ingresos, cuyos vecindarios a menudo carecen de infraestructura básica para apoyarlos, cuyos recursos han sido explotados, cuyo trabajo diario o entornos de vida están contaminados o tóxicos, y que serán cada vez más vulnerables a medida que nuestro clima se deteriore.¹



Reconocer la conexión entre la justicia ambiental y los efectos del cambio climático es un paso crucial para facilitar una estructura que aborde el cambio climático en todas las comunidades y, además, para reducir el racismo sistémico que existe en nuestra estructura política actual que apoya la explotación basada en el mercado.

Natural Resources Defense Council (NRDC)

¹ [Ecotrust](#)



Sección 1:

Aplicando la Estructura



¿CÓMO ES LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRUCTURA?

A medida que IMT comienza a expandir su creencia en el poder de los edificios para incluir aspectos de justicia y equidad social, climática y ambiental, el Equipo de Participación Comunitaria diseñó la siguiente estructura, herramientas, tácticas y métodos de evaluación a seguir.

“Comunidades negras, indígenas, de color y comunidades inmigrantes y de bajos ingresos históricamente y en la actualidad experimentan la peor parte de los impactos sanitarios, económicos y ecológicos y se han vuelto más vulnerables a las consecuencias del cambio climático debido a estos factores.”

EcoTrust



MISIÓN

La misión de participación comunitaria en IMT es impulsar el desarrollo conjunto de soluciones climáticas y de eficiencia energética que identifiquen y aborden los desafíos, las prioridades y las aspiraciones de las comunidades de primera línea a través de participación comunitaria significativa.

VALORES

La misión está respaldada por ocho valores que no son negociables para la participación comunitaria en IMT:

1

Actuar en solidaridad. Tener empatía y humanizar la eficiencia energética de manera que todos entiendan que estos temas impactan el sustento de personas reales.

2

Abogar por soluciones transformadoras. Presentar el argumento que las ciudades deben colaborar con la comunidad.

3

Presentar el argumento que las ciudades deben colaborar con la comunidad. Entender claramente los temas de los que estamos hablando y el lenguaje que estamos usando para ser intencionales en nuestro trabajo.

4

Usar nuestro poder para bien. Usar nuestra influencia y recursos para desafiar los sistemas de status quo que marginan a comunidades.

5

Ser intencional. Desarrollar estrategias de participación comunitaria a largo plazo para no operar con prisa ni tropezar en nuestros pasos.

6

Estar integrado. Comunicación clara entre el personal de IMT sobre programas y proyectos, así como una comunicación clara entre los líderes de políticas y el equipo de participación comunitaria.

7

Estrategizar antes de actuar. Evitar atajos y dar prioridad a la investigación y la planificación antes de entrar en contacto con las comunidades o hacer compromisos con socios.

8

Fomentar una cultura de cuidado. Cuidarse unos a otros como colegas ante todo, para que podamos procesar y sanar antes de relacionarnos con los demás.

OBJETIVOS

Las comunidades en primera línea experimentan un tipo de violencia real y desproporcionada por la crisis climática y por quedar fuera del proceso de formulación de políticas. Las comunidades a menudo conocen las soluciones a los problemas que enfrentan, pero carecen de los recursos políticos, económicos y técnicos necesarios para hacer oír sus voces. El equipo de PC ha esbozado tres objetivos principales para ayudar a responsabilizar a IMT para cambiar la forma en que la organización trabaja con las comunidades y los gobiernos: Transformar, equilibrar y cerrar brechas.

En general, esto significa que no llevamos soluciones predefinidas a las comunidades de primera línea, sino que involucramos a los miembros de la comunidad desde el principio y seguimos su liderazgo al co-desarrollar el proceso.



TRANSFORMAR

Hacer que el proceso de formulación de políticas sea más accesible para las comunidades a nivel de organización nacional y transformar la violencia lenta intrínseca en un proceso excesivamente técnico.



BALANCE

Equilibrar las dinámicas de poder desiguales en nuestro trabajo de políticas energéticas aprovechando y redistribuyendo nuestros recursos y poder.



CERRAR BRECHAS

Cerrar las brechas de vulnerabilidad climática a través de la participación directa de las comunidades afectadas.



TRANSFORMAR

Hacer que el proceso de formulación de políticas sea más accesible para las comunidades a nivel de organización nacional; transformar la violencia lenta intrínseca a un proceso excesivamente técnico.

La violencia lenta perpetrada en un proceso excesivamente técnico resulta en pérdidas muy reales de salud y vidas humanas. Sucede cuando las políticas y los sistemas se vuelven inaccesibles y fuera del alcance de quienes se ven más afectados por ellos.

OBJETIVOS	TÁCTICA	EJEMPLOS
<p>Para evitar esto, las personas y las organizaciones deben no lanzarse a una comunidad con un plan de políticas, sino involucrar a la comunidad desde el principio en un proceso de formulación de políticas, y seguir el liderazgo de la comunidad en el desarrollo de ese proceso. Para lograr la meta anterior, IMT ha identificado los siguientes objetivos y tácticas a emplear:</p>	<p>Recursos y experiencia de la comunidad y hacer su conocimiento y experiencia vivida primaria.</p>	<p>Presentar regularmente organizaciones asociadas, personal clave y categorías de experiencia en nuestra página web. Identificados los siguientes:</p> <p>En reuniones y convocatorias, mantenga un espacio para los miembros de la comunidad reconociendo la presencia y la experiencia de la comunidad.</p>
<p>Objetivo para la transformación de los expertos: reconsiderar quién se considera un "experte" y establecer a personas con experiencia de vida como autoridad</p>	<p>Identificar la influencia y la experiencia de IMT para cambiar los desequilibrios, con la comunidad como audiencia.</p>	<p>Realice ejercicios de análisis de poder, identifique esferas de influencia e integre la estrategia específica en la planificación de toda la organización.</p> <p>Ejemplo de Mapeo de Poder</p>
		<p>Trabajar con socios nacionales de justicia ambiental en la consecución de los objetivos de los principales programas y proyectos, como Community Climate Shift</p>

Tabla 1. Objetivos para la transformación de los expertos: reconsiderar quién se considera un "experte" y establecer a personas con experiencia de vida como autoridad

Tabla 1: Continuada

OBJETIVOS	TÁCTICA	EJEMPLOS
<p>2. Reconocer el daño pasado y trabajar activamente para reconstruir la confianza</p>	<p>Identificar la especialidad de IMT y los límites de esa especialidad en relación con los objetivos de la comunidad</p>	<p>Llevar a cabo análisis de brechas internas para identificar a quién está impactando nuestro trabajo y de qué manera, además de a quién queremos impactar y cómo en la serie trimestral "conversaciones estratégicas" de IMT</p>
	<p>Fomentar una comprensión de los conceptos de justicia climática para que el personal incorpore y siga siendo responsable de los compromisos de IMT con la comunidad y la equidad.</p>	<p>Leer e implementar la Guía de Proceso de Participación Comunitaria</p> <p>Cada programa (Política, Bienes Raíces, Servicios Públicos, Participación Comunitaria) y equipo operativo (Liderazgo, Administración y Operaciones) en IMT identifica oportunidades de aprendizaje que se cruzan con la equidad con su trabajo</p>
	<p>Revisar trimestralmente los proyectos basados en lugar para cada una de las áreas de enfoque de IMT y evaluar la inclusión de la comunidad, las oportunidades perdidas, así como los esfuerzos de participación bien realizados.</p>	<p>Informar sobre evaluaciones de impacto en reuniones trimestrales, reflexiones y conversaciones con la comunidad sobre mejoras y prácticas óptimas, si corresponde</p>
<p>3. Desarrollar una competencia cada vez mayor para comprender los impactos sociales de nuestro trabajo relacionado con la energía</p>	<p>Conducir una evaluación de impacto de equidad racial (EIER) de referencia en cada proyecto basado en el lugar</p>	<p><u>Evaluación de impacto de equidad racial de DC</u></p> <p><u>Cómo diseñar una legislación racialmente equitativa para los residentes de DC (recurso para el personal de políticas)</u></p>
	<p>Identificar las opciones de EIER y participantes capaces de realizar el análisis: participantes locales vs. nacionales para el trabajo</p>	<p><u>All-In Cities</u></p>

Tabla 1: Continuada

OBJETIVOS	TÁCTICA	EJEMPLOS
4. Create space for peer-learning between CBO partners, and make concepts accessible and easy to understand	Desarrollar una serie de aprendizaje, con y para las organizaciones de base comunitaria	<p>Presentar estudios de casos y el trabajo de IMT para grupos como el Justice40 Accelerator</p> <p>Co-crear con las OCs capacitaciones equitativas de formulación de políticas que eduquen a redactores de políticas y otros en el sector inmobiliario</p>



EQUILIBRAR

Equilibrar dinámicas de poder desiguales en nuestro trabajo de políticas relacionadas con la energía; Aprovechar y re-distribuir nuestros recursos y poder.

Estos objetivos respaldan nuestra meta a través de una mediación responsable y una toma de decisiones informada:

Tabla 2: Objetivos para el equilibrio

OBJETIVOS	TÁCTICA	EJEMPLOS
<p>1. Ser un "facilitador" entre varias partes interesadas y cultivar condiciones colaborativas y participativas entre sectores, evaluando y documentando el progreso hacia las metas de la práctica y las soluciones comunitarias</p>	<p>Realizar un análisis de poder al inicio de la colaboración con los grupos comunitarios y el socio gubernamental, tanto por separado como en conjunto</p>	<p>Realizar el ejercicio Espectro de Participación Comunitaria a Propiedad (EPCP, consulte el apéndice). Usarlo para iniciar conversaciones sobre cómo transformar el proceso de propiedad mediante políticas de EDE</p>
	<p>Obtener un Acuerdo de Subvención para todo el trabajo basado en un lugar que incluya compromisos de la Ciudad, si es pertinente</p>	<p>Convertir el MEC en un requisito para las jurisdicciones en las que trabajamos; Ver: Carta de Compromiso de Orlando</p>
<p>2. Establecer un sistema de evaluación 6 - 12 meses después de concluir los proyectos para monitorear el impacto experimentado por la comunidad</p>	<p>Al principio y al final de un proceso de participación comunitaria, organizar una sesión de aprendizaje con el personal del programa y las OCs para desarrollar recomendaciones para la mejora de procesos y sistemas.</p>	<p>Referirse a la Guía de proceso de PC sección de evaluación. Referencia rla con el Formulario de admisión de PC para comenzar un proceso participativo para evaluar logros y progreso</p>
	<p>Compartir lecciones aprendidas y nuevas soluciones desarrolladas a través de seminarios web externos, estudios de casos y otros medios</p>	<p>Coordinar con el equipo de comunicaciones de IMT para desarrollar una serie de seminarios web</p>

Tabla 2: Continuada

OBJETIVOS	TÁCTICA	EJEMPLOS
<p>3. Durante los primeros 6 meses de CEQ, involucrar a la comunidad sobre sus prioridades de justicia climática</p>	<p>Mapeo de ecosistemas de sistemas de participación comunitaria y canales de comunicación identificados durante el desarrollo de políticas</p>	<p>Llevar a cabo evaluaciones basadas en la colocación en las jurisdicciones de CCS</p>
	<p>Proporcionar fondos a las OC's para que puedan proveer recursos necesarios para la participación comunitaria (por ejemplo, servicios de traducción, cuidado de niños, estipendios, tarjetas de regalo, comida, transporte)</p>	<p>Dedicar un porcentaje significativo de la financiación del proyecto a las organizaciones comunitarias directamente</p> <p>Evaluar regularmente la financiación de las CBO para determinar si estamos apoyando a las CBO con fondos suficientes para realizar su trabajo; considerar cuántos fondos se gastan en proyectos en comparación con cuánto reciben las OBC y las comunidades</p>
<p>4. Desarrollar un análisis de mercado de las áreas prioritarias de la comunidad para la investigación en las ciudades CEQ, incluida la equidad racial, la salud, la resiliencia, la inclusión económica y la vivienda asequible</p>	<p>En coordinación con el flujo de trabajo de Prioridades Sociales, identificar una ciudad ó barrio existente y analizarle para proporcionar una línea de base e identificar áreas de necesidad para el desarrollo de políticas</p>	<p>Utilizar YARDI, GEM y EPA Evaluación de Justicia Ambiental para identificar comunidades para participación específica</p>
	<p>Desarrollar una base de datos iterativa para identificar organizaciones comunitarias y seleccionar presentaciones y materiales centrados en organizaciones comunitarias para compartir</p>	



CERRAR BRECHAS

Cerrar las brechas en la vulnerabilidad climática a través de la participación directa de las comunidades impactadas.

Las comunidades a menudo conocen las soluciones a los problemas que enfrentan, pero carecen de los recursos políticos, económicos y técnicos necesarios. Estos objetivos respaldan esta meta a través del desarrollo de capacidades que generan propiedad comunitaria:

Tabla 3: Objetivos para el cierre de brechas

OBJETIVOS	TÁCTICA	EJEMPLOS
1. Crear un espacio donde la comunidad tenga autonomía sobre las decisiones que afectarán su vida diaria	Involucrar a la comunidad lo antes posible en el proceso de toma de decisiones	Co-crear acuerdos comunitarios
		Identificar a las partes interesadas que históricamente han sido excluidas de la toma de decisiones
	Seguir las pautas que se ofrecen en la guía de Espectro de Participación Comunitaria a Propiedad	
	Alentar a las OCs a diseñar procesos de participación que reflejen con precisión las prioridades de la comunidad y las necesidades educativas	Conducir sesiones de mapeo de políticas (proceso de desarrollo de políticas y cronogramas, etc.) desde la perspectiva de la comunidad/OC
2. Cultivate a pipeline of community leaders	Desarrollar una serie de talleres de aprendizaje para las OBC	Cree materiales como BPS 101, Utilities 101, Maria's Story y otros recursos relevantes
	Recomendar a las jurisdicciones que abran sus comités para incluir la representación de líderes comunitarios	Junta de Responsabilidad Comunitaria en Boston; Comité de Construcción Ecológica en Orlando

Table 3: Continued

OBJECTIVES	TACTICS	EXAMPLES
<p>3. Proporcionar desarrollo de capacidades y la asistencia técnica necesaria para apoyar cambios dirigidos por la comunidad</p>	<p>Trabajar con organizaciones como Greenlink para compartir acceso a mapas de equidad, identificar comunidades vulnerables y priorizarlas en la política</p>	<p>Dar acceso a GEM a las OCs, usar GEM para identificar la participación dirigida a comunidades abrumadas energéticamente y minoritarias</p>
		<p>Utilizar el análisis de inventario de edificios al principio del proceso de participación de IMT para identificar qué edificios se ven afectados por la política propuesta (Orlando)</p>
	<p>Co-desarrollar planes de recaudación de fondos con las OCs</p>	<p>Reunión de financiadores de Community Climate Shift</p>
		<p>Proporcionar fondos a las OCs asociadas para que puedan llevar a cabo este trabajo sin interrumpir sus flujos de trabajo actuales y para aumentar su capacidad</p>
<p>4. Incorporar las necesidades y objetivos de la comunidad en la política tanto como sea posible dada la experiencia de IMT</p>	<p>Crear un conjunto de herramientas/caja de recursos que puedan informar las políticas de BPS (por ejemplo, declaraciones de derechos de los inquilinos, estudios de casos, etc.) para las audiencias de la comunidad</p>	<p>Donde existen coaliciones de edificios de alto rendimiento, crear una página de recursos comunitarios en el sitio web con información accesible que explique el proceso, qué está sucediendo, por qué, quién está involucrado, etc.</p>
<p>5. Promover la creación de juntas dirigidas por la comunidad, nombramientos y puestos de autoridad con influencia por mandato legal</p>	<p>Establecer instituciones que permitan que la comunidad tenga poder</p>	<p>Centros que integran el trabajo de equidad y Juntas de Responsabilidad Comunitaria</p>

Table 3: Continued

OBJECTIVES	TACTICS	EXAMPLES
<p>5. Promover la creación de juntas dirigidas por la comunidad, nombramientos y puestos de autoridad con influencia por mandato legal</p>	<p>Tratar esfuerzo(s) de inclusión económica conectados a la descarbonización de edificios</p>	<p><u>Community Climate Shift</u> (Transformación Climática Comunitaria) y, por separado, la colaboración de <u>Building Innovation Hub</u> (Centro para la Inovación de Edificios) con Emerald Cities (Ciudades Esmeralda) en <u>High-Road Contracting</u> (Contratación Camino Alto)</p>

PARTICIPACIÓN DESTACADA

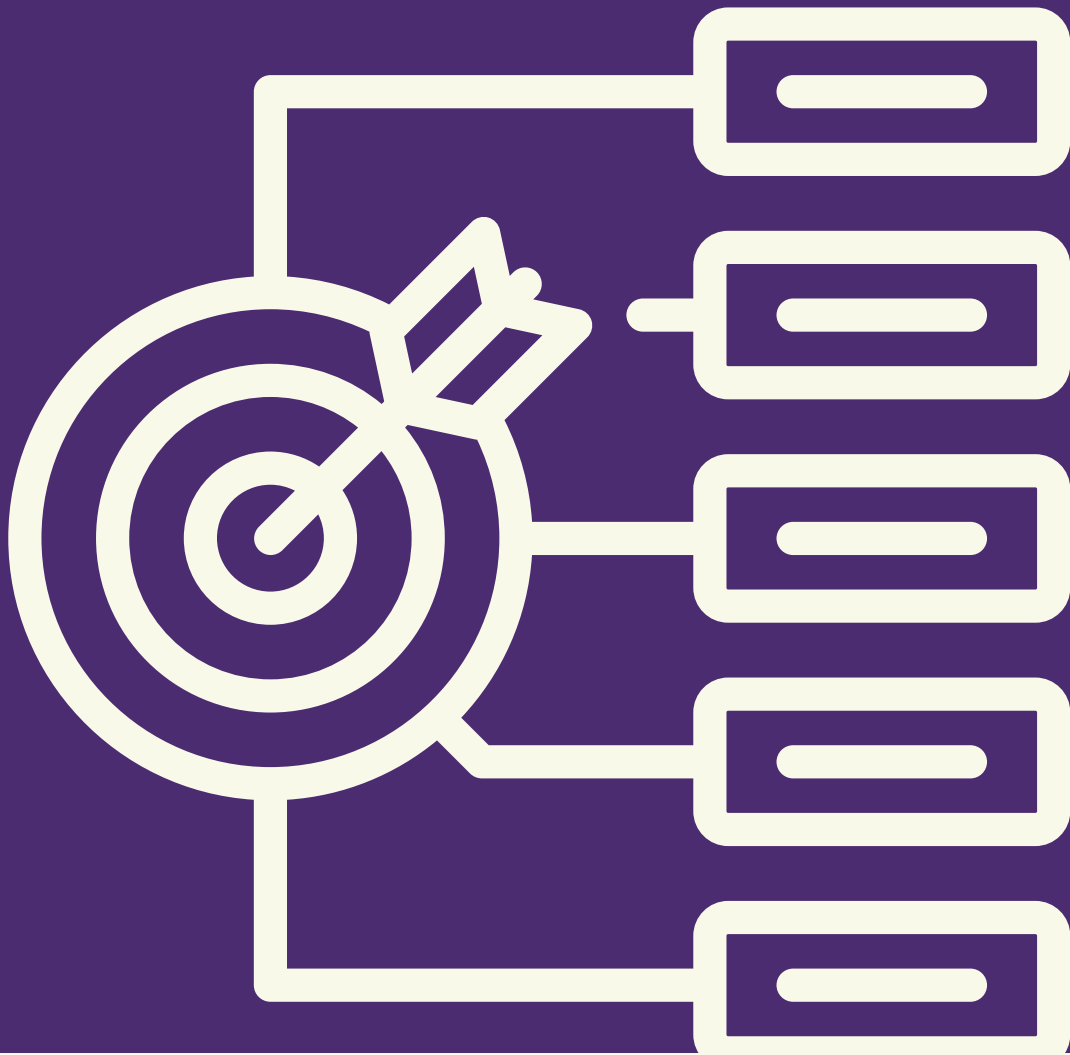


CIUDAD DE ORLANDO Y PODER LATINX

Los aspectos de la estructura anterior ya se han puesto en práctica en la ciudad de Orlando. En marzo de 2021, IMT anunció un proceso de solicitud de propuesta financiado con \$50,000 para organizaciones comunitarias operando en Orlando, FL para involucrar a las partes interesadas, los residentes y el gobierno de Orlando en el desarrollo, implementación y evaluación de una política estándar de rendimiento de edificios. Este esfuerzo tenía la meta de garantizar la aprobación de soluciones comunitarias equitativas y exitosas a los desafíos de eficiencia energética.



[Lea la historia completa sobre nuestro trabajo en Orlando →](#)



Sección 2:

Descripción del Proceso de PC de IMT

ESTABLECIENDO METAS

Antes de comenzar un nuevo proceso de participación, es importante que pensemos críticamente sobre cuáles son nuestros objetivos para la comunidad en relación con nuestro trabajo y comencemos a establecer expectativas claras sobre cuál es nuestro papel y qué contribuiremos.

Antes de iniciar un proceso de participación, hay que pensar y completar las respuestas a las preguntas en el [Formulario de ingreso de participación comunitaria](#). El propósito de este formulario es pensar críticamente sobre por qué buscamos la participación de la comunidad en un proyecto y por qué/cómo IMT está equipado para participar en ese proceso y proyecto. Las preguntas en el formulario buscan responder el "Quién, Qué, Cuándo, Dónde y Cómo" del proyecto en lo que se refiere específicamente a la participación de la comunidad:

¿A quién queremos involucrar?

¿Cuál es el propósito de la participación? ¿Qué está tratando de lograr?

¿Cuándo tendrá lugar esto? ¿Cuál es el plazo propuesto del proyecto?

¿En dónde se llevará a cabo el proyecto? ¿Qué comunidades llaman hogar a esta región?

¿Cómo se contactarán las audiencias y los miembros de la comunidad más afectados por el problema que está tratando de resolver?

PROCESO DE COMPROMISO

Los siguientes pasos describen brevemente el proceso de participación de IMT hasta la fecha, aunque esta lista incorpora comentarios del personal en varios puntos a lo largo del camino para garantizar una participación equitativa a través del desarrollo conjunto y la propiedad comunitaria:

1. Desarrollo y ejecución de MEC

Co-desarrollar un Memorando de Entendimiento Comunitario (MEC) para delinear el ámbito del trabajo y las partes responsables y guiar el trabajo hasta la finalización del contrato. Esta es también una oportunidad para establecer expectativas de cada parte, así como el aprendizaje intencional de las prioridades de justicia climática de los participantes de la OC. [Ver MOU](#) de la colaboración en Orlando, Florida.

2. Capacitación en equidad y codesarrollo de políticas (personal de la ciudad)

Como parte de un desarrollo equitativo de políticas de EDE con IMT, se debe exigir al personal clave de la ciudad involucrado que asista a una capacitación en equidad para obtener una mayor comprensión de la justicia social, climática y/o ambiental y los impactos de equidad en las comunidades de sus ciudades y pueblos. En estas sesiones introductorias, el personal clave de la ciudad debe recibir apoyo para aplicar una perspectiva de equidad a su trabajo y compromiso con el socio de la organización comunitaria. El director de equidad de la ciudad o equivalente debe participar en este proceso. [Kapwa Consultoría](#) o una empresa similar debe organizar sesiones de 1 a 3 partes antes de asociarse con una CBO.

3. Integrando a participantes del proyecto

En asociación con los socios del proyecto, la o el convocante debe organizar una [capacitación virtual de dos días](#) para establecer el contexto y revisar el alcance. (Si hay oportunidad en el futuro de realizar en persona, incluir un recorrido por las áreas identificadas en el alcance del proyecto). Después de la sesión de integración, convocantes, líderes de participación comunitaria y líderes de la ciudad establecerán reuniones periódicas, agendas, trazarán un cronograma de finalización y proporcionarán la gestión general del proyecto.

4. Apoyar a las OCs en el proceso de desarrollo de políticas

Los equipos de participación comunitaria y políticas de ciudades del IMT colaborarán para apoyar activamente la participación de la OC en el proceso de desarrollo de políticas, así como involucrar activamente al personal de la ciudad hacia un modelo de desarrollo conjunto de formulación de políticas. Guiado por El Espectro de Participación Comunitaria a la Propiedad por Facilitating Power, IMT debe garantizar que se realice una evaluación de impacto de equidad racial mientras todas las partes exploran la aprobación de la EDE. Nuevamente, en este punto se debe explorar el aprendizaje intencional y continuo de las prioridades de justicia climática de la OC asociada.

5. Finalización del contrato MOU

Todas las partes deben monitorear el progreso hacia las metas y expectativas del alcance del trabajo en el MEC. Esto incluye reuniones regulares de verificación, informes mensuales o trimestrales que resuman el progreso, proyecciones para la finalización del proyecto o la necesidad de continuarlo y otros entregables identificados en el MEC. IMT debe realizar un proceso de evaluación internamente y con todas las partes para evaluar el trabajo.

PROCESO DE EVALUACIÓN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Es esencial que nos tomemos el tiempo para evaluar nuestro trabajo a fin de comprender el impacto que estamos teniendo en las comunidades en primera línea y nuestro progreso. Sugerimos crear y llevar a cabo un proceso de evaluación durante el punto medio de la colaboración, una vez que se haya finalizado el proyecto, y 6 meses después de que el proyecto haya finalizado.

Para evaluar los compromisos, debemos crear definiciones compartidas sobre el éxito con las comunidades y los participantes con los que está colaborando. ¿Qué significa tener éxito en nuestra participación comunitaria en un proyecto determinado? Algunos ejemplos de lo que el éxito podría incluir, pero no se limitan a:

- Se ha alcanzado la audiencia adecuada
- Personas que normalmente serían marginadas han estado involucradas en el proceso
- Se ha integrado equidad en el trabajo.
- El agobio energético se ha reducido cuantificablemente en la comunidad
- Ha habido un cambio en un gobierno, empresa de servicios públicos o proceso comercial que ahora se centra en los beneficios para la comunidad



La evaluación y el impacto de IMT deben definirse según los parámetros del proyecto y del sector específico (p. ej., compromiso comercial, política de bps, códigos y servicios públicos).

PREGUNTAS PARA LA REFLEXIÓN SOBRE EL PROYECTO Y EL COMPROMISO:

- ¿Cuáles fueron los objetivos y metas del compromiso?
- ¿Cuáles fueron los mejores aspectos del compromiso?
- ¿Cuáles fueron los aspectos más desafiantes del compromiso?
- ¿Hubo alguna oportunidad para corregir el rumbo? ¿Cómo hicimos esto?
- ¿Cuál fue el impacto general del proyecto? ¿Quién se benefició y cómo? Dé ejemplos específicos.
- ¿Los beneficios del compromiso superan los costos?
- ¿Qué deberíamos hacer diferente en el futuro?



CÓMO ESTAR EN ESPACIOS COMUNITARIOS E INTERACTUAR CON MIEMBROS DE LA COMUNIDAD

Un componente clave para involucrar a la comunidad es generar confianza. La confianza se gana y requiere respeto, tiempo, compromiso y seguimiento. Al trabajar para generar confianza, aprendemos cómo estar en la relación correcta con la comunidad, cómo trabajar junto a la comunidad y cómo "construir el más grande nosotros" mientras trabajamos juntos para crear soluciones climáticas que beneficien a las personas y al planeta.

“Ir lento para ir rápido”

Involucrarse con la comunidad requiere establecer una base sólida para que podamos comenzar a construir nuestro trabajo juntos. No podemos entrar en una comunidad o tratar de involucrar a las OCs sin primero crear y fomentar las condiciones necesarias para generar confianza y una visión compartida, que son necesarias para soluciones mutuamente beneficiosas al cambio climático y la ineficiencia energética. Para establecer las bases, primero debemos “ir despacio” centrando la equidad en nuestro trabajo de eficiencia energética y las soluciones propuestas. Centrar la equidad requiere tiempo y paciencia porque lleva tiempo identificar quién se ve más afectado por los problemas, quién se ha quedado fuera de estas conversaciones, cómo llevamos a estas personas a la mesa y cómo generar confianza después de décadas de exclusión. También debemos trabajar para conocernos. Estas son las personas con las que compartimos una visión en común de soluciones; debemos construir una relación para establecer y alinear cuáles son nuestras prioridades y cómo las lograremos.

Una vez que la equidad se convierte en la base de las relaciones que construimos y nuestro trabajo, podemos tener confianza en que crearemos soluciones reales que satisfacen las necesidades de la comunidad y reducen emisiones drásticamente. Después de esta fase inicial de construcción de cimientos, podemos comenzar a “ir rápido.” El flujo de trabajo se vuelve más fácil, se pueden tomar acciones porque hay pautas claras sobre cómo abordar el trabajo y qué sistemas de apoyo existen y se pueden ofrecer entre sí.

NUESTRO TRABAJO EN ORLANDO

Cuando la Ciudad de Orlando se acercó a IMT para ayudar en la exploración de una política de BPS, IMT aplicó el principio de “ir lento para ir rápido”.

En lugar de apresurarnos a brindar apoyo técnico, recurrimos a una CBO (consulte el [Estudio de Caso: Ciudad de Orlando y Poder Latinx](#)) para involucrar a la comunidad en torno a la política. También utilizamos la herramienta Spectrum of Community Engagement to Ownership para abordar cualquier tensión subyacente entre los residentes y el gobierno de la ciudad y logramos alinearnos sobre cómo se ve la democracia profunda cuando se trabaja con socios de CBO. La asignación de tiempo adicional para la creación de confianza y la participación de la comunidad resultó en una serie de recomendaciones de los miembros de la comunidad de primera línea de Orlando al alcalde. En lugar de desarrollar una política de BPS basada en suposiciones, la ciudad ahora tiene soluciones de miembros de la comunidad sobre cómo abordar sus necesidades y desafíos a través de una política de BPS.

ACUERDOS COMUNITARIOS

Los acuerdos comunitarios son una parte esencial del trabajo con la comunidad; son reglas y pautas sobre cómo relacionarse unos con otros. Los acuerdos comunitarios tienen como objetivo fomentar un espacio para la verdadera colaboración, el respeto y la construcción de relaciones. Crean un espacio donde toda experiencia, pericia y sabiduría son bienvenidas. **Cuando nos relacionamos con la comunidad, siempre debemos ser conscientes e intencionales de seguir los acuerdos de la comunidad para generar confianza.**

A menudo, los acuerdos comunitarios se desarrollan junto con las personas con las que colaborará. A continuación proporcionamos ejemplos de acuerdos comunitarios que hemos desarrollado conjuntamente con nuestra ciudad y participantes de la comunidad en Orlando:

1

Practica la escucha activa y profunda. Escuchar para entender, no solo para responder o defender.

2

Intención versus impacto. Asumir buenas intenciones, pero reconocer el impacto de lo que se dice y trabajar para mantener la rendición de cuentas.

3

Mantener confidencialidad. Saque la sabiduría y las lecciones de la habitación, pero deje los nombres para proteger la privacidad.

4

Utilizar un lenguaje inclusivo y accesible. Evite el uso de jerga, explique las siglas y los conceptos técnicos utilizados y respete los pronombres y las identidades.

5

Este presente. Evite las distracciones externas tanto como sea posible, pero esté compasivo con las situaciones de "trabajo desde casa" de todos.

6

Toma espacio, haz espacio. Sé consciente de cuánto estás hablando; la voz de todos tiene el mismo peso aquí. Practique tomar espacio (estar dispuesto a compartir sus pensamientos) y hacer espacio (mantener sus pensamientos concisos, escuchar activamente a los demás y hacer preguntas).

7

Nadie lo sabe todo, pero juntos sabemos mucho. Todos somos expertos por derecho propio, trabajemos juntos para aprovechar la experiencia de todos.

8

Habla desde tu propia experiencia. Usa declaraciones con "yo". Habla por ti mismo y desde tu propia experiencia vivida en lugar de generalizaciones o suposiciones.

9

No hay preguntas tontas. Este es un espacio para todo tipo y nivel de aprendizaje. Es mejor hacer una pregunta directa que avanzar sin una comprensión concreta.

10

Aborda las ideas, no la entrega ni la persona. Si algo resulta problemático o dañino, centémonos en por qué esto puede exacerbar un problema en lugar de hacerlo personal.

11

Bono: Cuidar de sus necesidades. El bienestar físico, mental y emocional es importante, no hay que dudar en cuidarnos y practicar la resiliencia personal.

Es importante señalar que los acuerdos comunitarios no son estáticos. Aunque su propósito es centrarnos, en la práctica, son un conjunto vivo y en evolución de principios que siempre se pueden cambiar o agregar para adaptarse y responder a las necesidades de la comunidad.

RECONOCIMIENTOS DE TIERRAS

Muchos espacios comunitarios que se centran en la justicia ambiental, climática y social a menudo comienzan sus reuniones, eventos y conversaciones pidiendo a las personas que se presenten, compartan sus pronombres (si se sienten cómodos haciéndolo) y compartan la tierra en la que se encuentran actualmente. Esto se debe a que estos espacios tienen como objetivo arraigarse en la historia, muchos defensores creen que debemos mirar al pasado para comprender cómo llegamos a los problemas del presente. Es esencial adquirir el hábito de esta práctica para prepararse al ingresar a espacios ambientales, climáticos y de justicia social que a menudo están arraigados en estrategias y trabajos basados en un lugar.

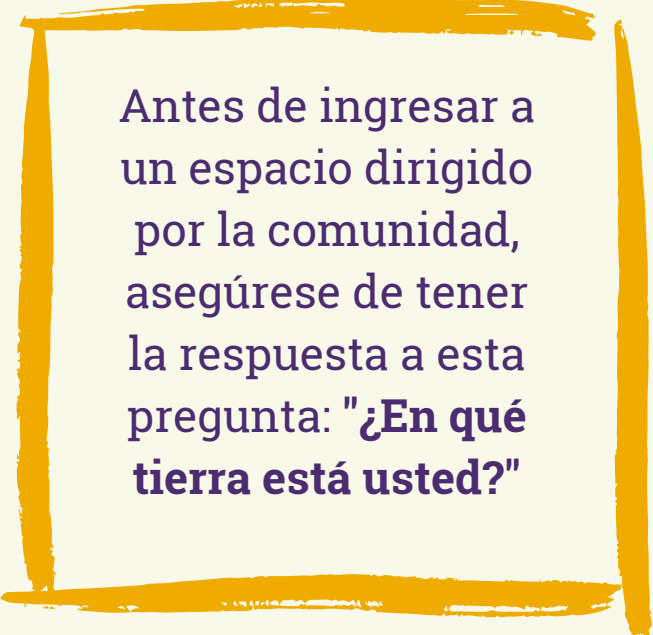
¿Qué es un Reconocimiento de Tierras?

Un reconocimiento de tierras es la práctica de nombrar y honrar a guardianes originales de la tierra en la que ahora reside, trabaja o juega. Los reconocimientos de tierras a menudo se realizan en presentaciones y pueden ir acompañados de momentos de silencio para honrar la oscura y dolorosa historia de colonización y desplazamiento.

¿Por qué son importantes los reconocimientos de tierras?

“Es importante comprender la larga historia que los ha llevado a residir en la tierra y tratar de comprender su lugar dentro de esa historia. Los reconocimientos de tierras no existen en un tiempo pasado o en un contexto histórico: el colonialismo es un proceso actual en curso, y necesitamos construir nuestra conciencia de nuestra participación presente.”

– [Northwestern University](#)



Antes de ingresar a un espacio dirigido por la comunidad, asegúrese de tener la respuesta a esta pregunta: “¿En qué tierra está usted?”

APÉNDICE

A. Transición Justa	31
B. Evitar Soluciones Falsas	32
C. Fuentes de Poder	33
D. Espectro de Participación Comunitaria a la Propiedad	35
E. Los Principios de la Justicia Ambiental	35
F. Principios de Jemez para la Organización Democrática	36
G. Planificación Climática de Coliberate.....	37
H. Serie Vision Power Solutions	37



OTRAS LECTURAS

Tanto esta guía como la Estructura de participación comunitaria se basan en marcos fundamentales, definiciones, prácticas y teorías desarrolladas por otros en este espacio. Las descripciones resumidas de estos se encuentran a continuación.

Hay que revisar los recursos para educarse sobre la participación comunitaria equitativa y significativa. Para hacer bien este trabajo, debemos escuchar a quienes están en la primera línea de la degradación climática y ambiental y esto es lo que nos dicen que necesitan. Es importante tener una comprensión clara de estos términos y marcos para garantizar que nuestras prácticas se alineen con estos valores y evitar la cooptación de la construcción de movimientos de base.

Si tiene preguntas sobre cualquiera de los recursos a continuación, comuníquese con:



Precious Rideout

precious.rideout@imt.org



Giulianna Di Lauro

g.dilauro@imt.org

Appendix A

JUST TRANSITION

El marco de Transición Justa se desarrolló en 1997 a través de una coalición de trabajadores y comunidades de primera línea que tenía como objetivo llenar un vacío en la organización ambiental y la formulación de políticas. Este marco tiene como objetivo encontrar soluciones a nuestra crisis climática que no dejen a nadie atrás.

La Transición Justa es un conjunto de principios, procesos y prácticas unificadoras guiados por una visión, y basados en un lugar que construyen el poder económico y político para pasar de una economía extractiva a una economía regenerativa. La transición en sí debe ser justa y equitativa; reparando los daños del pasado y creando nuevas relaciones de poder para el futuro a través de las reparaciones. Si el proceso de transición no es justo, el resultado nunca lo será.



Transición Justa describe a dónde vamos y cómo llegamos allí. Este marco se analiza con más detalle en la Estructura de Participación Comunitaria y en el sitio web de [Climate Justice Alliance](#) (Alianza por la Justicia Climática).

Appendix B

SOLUCIONES FALSAS

Las soluciones falsas son enfoques del cambio climático que solo empeorarán nuestras crisis ecológica y económica. Las soluciones falsas son excluyentes e inaccesibles, tratan los síntomas y no las causas profundas del cambio climático mientras excluyen a las comunidades marginadas y en primera línea.

Soluciones falsas...

Extraen y concentran aún más la riqueza y el poder político

Continúan envenenando, desplazando y encarcelando comunidades

Reducen la crisis climática a una crisis de carbono

Podemos alejarnos de Falsas Soluciones escuchando y colaborando con la comunidad. Para saber más sobre la Transición Justa visite [Climate Justice Alliance](#) (Alianza por la Justicia Climática) o [Just Transition Alliance](#) (Alianza para la Transición Justa).



Appendix C

FUENTES DE PODER

Comprender nuestro poder como organización y como individuos es esencial para ejecutar correctamente nuestro trabajo basado en la comunidad. IMT es una organización muy poderosa, que tiene poder posicional, de experiencia, institucional y estructural. A través de nuestro trabajo de participación comunitaria, nuestro objetivo es compartir ese poder con las comunidades afectadas a través del "co-poder" y la creación de poder colaborativo.

Las siguientes definiciones provienen del [Instituto Nacional de Desarrollo Comunitario](#).

- **Poder posicional** proviene de autoridad o posición organizacional (las personas que brindan apoyo técnico para el desarrollo de capacidades tienen este poder). A menudo las personas que tienen el poder lo olvidan, y rara vez lo olvidan quienes no lo tienen.
- **Poder referido** proviene de conexiones con otros (por ejemplo, un miembro del personal sin poder de posición formal pero que conoce a la directora ejecutiva desde hace años).
- **Poder de experiencia** proviene de la sabiduría, el conocimiento, y/o habilidades (alguien es respetado por sus habilidades como organizador).
- **Poder ideológico** proviene de una idea, visión o análisis. Como dijo Víctor Hugo, "Nada puede resistir el poder de una idea cuyo momento ha llegado". Puede ser la idea original de un individuo, un ideal como "democracia" o "liberación", o una ideología desarrollada.
- **Poder obstructivo** se deriva de la capacidad de forzar o bloquear. Ya sea implícito, amenazado o demostrado, aquellos que no tienen otras fuentes de poder pueden depender de él. Muchos activistas son expertos en su uso.
- **Poder personal** incluye energía, visión, habilidad para comunicarse, capacidad para influir, inteligencia emocional, conocimiento psicológico, etc.
- **Co-poder** es una idea que viene de la comunidad latina. Habla de la responsabilidad de los líderes individuales de trabajar conscientemente para apoyar el poder personal de los demás a través del modelado, la validación y la retroalimentación.
- **Poder colaborativo** proviene de nuestra capacidad de unir nuestras energías en asociación con otros en parejas, equipos, organizaciones, comunidades, coaliciones y movimientos.

- **Poder institucional** significa poder económico, legal y político ejercido directamente por instituciones, ya sea una corporación, un departamento de policía o una de sus organizaciones. Esta institución existe independientemente de las personas que trabajan allí en un momento dado y goza de reconocimiento de nombre, membresía, etc.
- **Poder cultural** desde la perspectiva de la cultura dominante, significa normas culturales, condicionamientos y privilegios en cuanto a raza/clase/género/edad. (Al igual que con el poder posicional, este poder es a menudo invisible para el grupo dominante. Para aquellos con menos poder, es una experiencia real y cotidiana.) Desde la perspectiva de los pueblos oprimidos, el poder cultural significa una conciencia de comunidad, clase o cultura que sirve para empoderar.
- **Poder estructural** es el poder que se ejerce de forma encubierta o implícita a través de las instituciones dominantes de la sociedad (p. ej., la resistencia a la medicina alternativa por parte de la AMA y los proveedores de seguros, el racismo expresado y mantenido a través de estructuras como las líneas rojas de las instituciones crediticias).
- **Poder trascendente** proviene de nuestra conexión con un poder superior como un imperativo espiritual, natural y/o histórico.

Appendix D

ESPECTRO DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA A LA PROPIEDAD

El Espectro de Participación Comunitaria a la Propiedad fue desarrollado por Rosa González de [Facilitating Power](#) (Facilitando Poder). Está dirigido a líderes de organizaciones comunitarias, gobiernos locales, socios filantrópicos y líderes facilitadores en los que confían las comunidades para evaluar y revolucionar los esfuerzos de participación comunitaria para promover soluciones impulsadas por la comunidad.

En IMT, nos posicionamos como un "facilitador de terceros" entre ciudades y comunidades. Debemos trabajar para redefinir quién califica y es valorado como "experto" en nuestros procesos de participación. IMT tiene el presupuesto, las conexiones/redes y el alcance nacional; nuestro objetivo es utilizar el espectro como una guía para determinar cómo podemos aprovechar este poder para movernos hacia la derecha de este espectro en las jurisdicciones en las que trabajamos, otorgando a los miembros de la comunidad propiedad sobre las soluciones de eficiencia energética que satisfacen sus necesidades y mejoran sus vidas.

Para más detalles, [lea la guía completa en PDF](#).

Appendix E

LOS PRINCIPIOS DE LA JUSTICIA AMBIENTAL

Los [Principios de Justicia Ambiental](#) fueron desarrollados por los delegados a la Primera Cumbre Nacional de Liderazgo Ambiental de la Gente de Color celebrada del 24 al 27 de octubre de 1991 en Washington DC. Fue en esta cumbre donde los líderes redactaron y adoptaron 17 principios de Justicia Ambiental. Desde entonces, Los Principios han servido como un documento definitorio para el creciente movimiento de base por la justicia ambiental.



Appendix F

PRINCIPIOS DE JEMEZ PARA LA ORGANIZACIÓN DEMOCRÁTICA

Los [Principios para la organización democrática de Jemez](#) fueron desarrollados en diciembre de 1996 por 40 personas de color y representantes europeo-estadounidenses en Jemez, Nuevo México.

La reunión de Jemez fue organizada por Southwest Network for Environmental and Economic Justice con la intención de forjar entendimientos comunes entre participantes de diferentes culturas, políticas y organizaciones. Los siguientes “Principios de Jemez” para la organización democrática fueron adoptados por los participantes y ahora se utilizan en varios espacios de movimiento y organización ambiental y climática.

Los Principios

Ser inclusivo

Énfasis en la organización de abajo hacia arriba

Dejar que la gente hable por sí misma

Trabajar juntos en solidaridad y reciprocidad

Construir relaciones justas entre nosotros

Compromiso con la autotransformación

Appendix G

PLANIFICACIÓN CLIMÁTICA DE COLIBERATE

Coliberate Climate Planning (Coliberar Planes Climáticos) es un plan de estudios para la investigación y la planificación impulsado por la comunidad. Combina liberación y colaboración para crear el término “coliberar” y enfatiza un proceso de cinco etapas para la educación y la acción. El currículo de Coliberate está disponible [en este archivo](#). Para saber más sobre Coliberate y la Flor de la Praxis [vea su capacitación sobre visión y soluciones de poder](#).

Appendix H

SERIE VISION POWER SOLUTIONS DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE PLANIFICADORES DE RESILIENCIA CLIMÁTICA (NACRP)

Lanzada en abril de 2021, esta serie de 12 meses ofrece una descripción general de la estructura de planificación impulsada por la comunidad con líderes nacionales que alteran los métodos de arriba hacia abajo y elevan las voces y los valores de las comunidades negras, cafés e indígenas.

Diseñada en colaboración con NAACP, Facilitating Power (Facilitando Poder), Climate Innovation (Innovación Climática) en el Centro de Estrategia de Movilización, y la Asociación Nacional de Planificadores de Resiliencia Climática (NACRP por sus siglas en inglés), la serie se enfoca en la visión comunitaria para nombrar las prioridades que abordan los problemas de justicia, con soluciones basadas en las necesidades y la experiencia de la comunidad con el fin de generar el poder – haciendo cambios político, culturales y económicos duraderos. [Lea acerca de la serie en el sitio web de NACRP](#).





IMT
INSTITUTE
FOR MARKET
TRANSFORMATION

www.imt.org

